

# UNIONE DEI COMUNI “ALTO CALORE”

**CAMPORA, CASTELCIVITA, CASTEL SAN LORENZO, FELITTO, GIOI, LAURINO, MAGLIANO VETERE, MONTEFORTE, PERITO, PIAGGINE, ROSCIGNO, SACCO, STIO E VALLE DELL'ANGELO**

SEDE AMMINISTRATIVA: Via I. Ungheresi – Telefax 0828/945390 – 84055 FELITTO (SA)  
SEDE PRESIDENZIALE: Ex Convento S. Antonio – 84057 LAURINO (SA) C.F./P.I. 03955710656  
e mail: [info@unionealtocalore.it](mailto:info@unionealtocalore.it) - Sito internet: [www.unionealtocalore.it](http://www.unionealtocalore.it)

## UFFICIO SEGRETERIA

Prot. n. 633 del 26.10.2025

### AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15, CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL UNIONE PER LA COPERTURA DEI SEGUENTI POSTI DUE CON PROCEDURA ORDINARIA E UNO CON PROCEDURA STRAORDINARIA

#### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

#### VISTI

- ♦ Il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – art. 15;
- ♦ Il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, approvato con d.lgs. n. 267/2000;
- ♦ Il d.lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- ♦ Il Regolamento per le progressioni verticali con procedura comparativa – CCNL 16.11.2022 art. 15, approvato con atto Giuntale n. 09 del 14/11/2025;

**VISTA** la delibera della Giunta Unionale n. 03 del 22.03.2024,

#### RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna finalizzata alla progressione verticale, per titoli, ai sensi del combinato disposto degli artt. nn. 13 e 15 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, del personale dipendente a tempo indeterminato dell’Unione dei Comuni “*Alto Calore*” per la copertura dei seguenti posti:

#### A. 2 posti mediante Progressione Verticale Ordinaria, di cui n.:

PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE		
N. POSTI A CONCORSO	PROGRESSIONI TRA AREE	REQUISITI
1	Da Area degli Operatori Esperti All’Area degli Istruttori	<b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

1	da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	<b>laurea</b> (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
---	--	---

**B. 1 posto mediante Progressione tra le Aree in deroga:**

<b>PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA</b>		
<b>N. POSTI A CONCORSO</b>	<b>PROGRESSIONI TRA AREE</b>	<b>REQUISITI</b>
1	da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	<b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente dell'Unione dei Comuni *"Alto Calore"* alla data di scadenza del presente avviso, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. essere inquadrato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione, per un periodo di almeno 5 (cinque) anni maturati alla data di scadenza della domanda, per la procedura ordinaria, invece anni 10 (dieci) per la procedura in deroga, tenendo conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso di assunzione sia avvenuto tramite mobilità tra enti;
3. possesso del titolo e dei requisiti, meglio precisati nelle due tabelle sopra riportate, ovviamente distinto per modalità di progressione ordinaria o in deroga;
4. assenza di provvedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

**MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro e non oltre il 12 dicembre 2025** alle ore **12:00**, utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Settore I – Amministrazione Generale.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- ♦ ***direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente;***
- ♦ ***per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo [unionealtocalore@pec.it](mailto:unionealtocalore@pec.it).***

## SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dall'apposita Commissione prevista nel Regolamento per le progressioni verticali approvato.

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di **100 punti** così ripartiti:

### 1. ESPERIENZA MATURATA: Max. punti 60

L'esperienza maturata va valutata in ragione dell'anzianità di servizio svolto alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 60; part time rapportato a full time, riparametrato secondo i criteri appresso riportati:

- ♦ Servizio prestato nell'area oggetto di selezione: 6 punti per ogni anno di servizio;
- ♦ Servizio prestato in area diversa da quella oggetto di selezione: punti 4 per ogni anno di servizio;

### 2. TITOLO DI STUDIO: Max. punti 20

Per posti dell'area degli Istruttori:

- ♦ punti 15 per titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno (diploma di scuola secondaria di secondo grado/diploma magistrale);
- ♦ punti 5 per l'assolvimento dell'obbligo scolastico, diploma di scuola secondaria di secondo grado/diploma magistrale in deroga al titolo di studio previsto dall'esterno;

### 3. COMPETENZE PROFESSIONALI: Max. punti 20

- ♦ Punti 1 per ogni corso di aggiornamento e di formazione con esame finale, fino ad un massimo di 4 punti;
- ♦ Punti 0,50 per ogni corso di aggiornamento e di formazione senza esame, finale fino ad un massimo di 2 punti;
- ♦ Punti 1 per incarichi presso altri Enti;
- ♦ Punti 2 per componente di commissioni gare;
- ♦ Punti 4 per mansioni superiori;
- ♦ Punti 6 per competenze professionali maturate con almeno un anno di anzianità nell'area/servizio ove il posto di assegnazione ricade;
- ♦ Punti 8 per responsabile di procedimento;
- ♦ Punti 9 per specifica responsabilità;
- ♦ Punti 10 per responsabile di settore;
- ♦ Punti 6 per Abilitazione Albo o Ordine Professionale;
- ♦ Punti 1 per pubblicazioni attinenti, docenze in materie attinenti alla qualifica professionale.

Le competenze possedute saranno accertate sulla base della disamina delle domande di partecipazione e del fascicolo personale.

## COMMISSIONE

La comparazione viene effettuata da una commissione nominata dal Responsabile del Procedimento, entro cinque giorni, dalla comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi.

Tale commissione è composta da tre membri:

- ♦ Presidente: Responsabile del Procedimento;
- ♦ Componenti: due funzionari di cui uno individuato tra quelli aventi competenza specifica in relazione alla tipologia di procedura di progressione e l'altro appartenente all'Area dei funzionari e delle E.Q.;
- ♦ Segretario della commissione: individuato dal Presidente tra i membri della Commissione stessa.

## FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Il Responsabile del Procedimento, conclusa l'istruttoria sulla regolarità delle domande e dei documenti prodotti, procede a:

- ♦ formare l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi;
- ♦ formalizzare con proprio provvedimento l'esclusione dalla selezione comparativa, dandone immediata comunicazione agli interessati.

Gli elenchi dei candidati ammessi e le determinazioni assunte dal Responsabile del Procedimento sono trasmessi, unitamente alle domande di partecipazione alla Commissione valutatrice all'atto del suo insediamento.

La graduatoria dei partecipanti redatta dalla Commissione esaminatrice sarà approvata con determinazione del Responsabile del Procedimento e sarà resa nota tramite pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente, nonché sarà inserita nel sito web istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

### **N.B.**

**Le graduatorie sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta esaurendo totalmente i propri effetti con l'assunzione di chi sia stato selezionato.**

## AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal Regolamento sui criteri e procedure per le progressioni di carriera del personale dipendente.

Ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO**

Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2.

Il vincitore inoltre conserva le giornate di ferie maturate e non fruita.

## **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dr. Antonio NICOLETTI.

## **PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

## **REVOCA DELLA PROGRESSIONE**

L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda e dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti, senza alcuna ulteriore pretesa.

## **NORME DI RINVIO**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti in materia.

Felitto, 26.11.2025

*(Luogo e data)*

***IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO***  
***F.to dr. Antonio NICOLETTI***