

**UNIONE DEI COMUNI “ALTO CALORE”
(PROVINCIA DI SALERNO)**

**DETERMINA DIRIGENZIALE
Servizio Finanziario**

**DETERMINA N. 37 REG. GEN.
N. 30 del 26.11.2025 - REG. U.F.**

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE
TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15, CCNL 16.11.2022, RISERVATA AL
PERSONALE DEL UNIONE PER LA COPERTURA DEI SEGUENTI POSTI: DUE
CON PROCEDURA ORDINARIA E UNO CON PROCEDURA STRAORDINARIA –
PROVVEDIMENTI.**

**IL SOTTOSCRITTO, ASSUNTE LE FUNZIONI E LE RESPONSABILITA' CONFERITE CON
DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE N. 01 DEL 25.06.2025 HA ADOTTATO LA
DETERMINAZIONE IN OGGETTO**

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO
dr. Antonio NICOLETTI**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 del d.lgs.
n. 39/1993)

**IL SOTTOSCRITTO IN QUALITÀ DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
APPONE IL VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 151 DEL D.LGS.
267/2000**

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO
dr. Antonio NICOLETTI**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 del
d.lgs. n. 39/1993)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO CHE

- in relazione al disposto d.lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii., la gestione delle risorse spetta ai Responsabili dei Servizi;
- il d.lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 107 “*Funzione e responsabilità dei dirigenti*”, l'art. 151 “*principi in materia di contabilità*”, l'art. 183 “*Impegno di spesa*” e l'art. 184 “*liquidazione di spesa*” che demanda ai responsabili dei servizi gli atti di impegno e liquidazione;
- con decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni “*Alto Calore*” n. 01 del 25.06.2025 è stato conferito al sottoscritto, dr. Antonio NICOLETTI, l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Finanziaria dell'Unione;
- con deliberazione di Giunta Unionale n. 03 del 22.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché il piano occupazionale;

CONSIDERATO CHE

- una delle maggiori novità del CCNL funzioni locali, triennio 2019-2021, è rappresentata dalla disciplina delle progressioni tra le Aree, istituto riordinato e innovato con i provvedimenti normativi che hanno inciso sull'art. 52 del d.lgs. n. 165/2001, prevedendo, in particolare, al c. 1-bis, sia una disciplina delle progressioni ordinaria che una specifica fase transitoria, cd. in “*deroga*”;
- la *ratio* delle progressioni tra le Aree è quella di valorizzare le professionalità interne alla pubblica amministrazione, senza rinunciare al rigore che necessariamente deve connotare uno sviluppo di carriera, mediante una serie di requisiti tesi a valorizzare la crescita, l'*excursus* professionale, formativo e comportamentale del dipendente;

RICHIAMATO

- l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che testualmente recita:
 6. *In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*
 7. *Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
 - a. esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
 - b. titolo di studio;*
 - c. competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*
 8. *Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma*

612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”;

♦ l'art. 15, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 dispone:

1. “Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: 25 - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.
2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area”;

RILEVATO che l'art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001, all'art. 1-bis., *expressis verbis*, dispone:

♦ “. . .omissis. . . Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

DATO ATTO che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

PRECISATO il suddetto avviso pubblico è finalizzato alla progressione verticale, per titoli, ai sensi del combinato disposto degli artt. nn. 13 e 15 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni “Alto Calore” per la copertura dei seguenti posti:

- a. due posti mediante Progressione Verticale Ordinaria, di cui un posto da Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori ed uno da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- b. un posto mediante Progressione tra le Aree in deroga da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RITENUTO, per quanto sopra riportato e considerato,

- ♦ provvedere in merito, dando attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione esaminatrice;
- ♦ dover attivare il procedimento di copertura dei posti in oggetto, mediante l'istituto delle progressioni verticali interne, ai sensi delle norme innanzi richiamate e con le modalità previste dal Regolamento vigente;

ACQUISITO i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dell'Area Amministrativa e Finanziaria;

VISTI gli atti di ufficio;

VISTE le seguenti normative vigenti:

- ♦ Statuto dell'Ente;
- ♦ Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- ♦ CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- ♦ Regolamento per le progressioni verticali tra le Aree, approvato con D.G.U. n. 09 del 14.11.2025;
- ♦ D.P.R. n. 487/1994, Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- ♦ art. 52-bis, d.lgs. n. 165/2001, rubricato “Disciplina delle mansioni”;
- ♦ d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- ♦ legge 7 agosto 1990, n. 241 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- ♦ D.P.R. n. 445/2000 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- ♦ d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli EE.LL.;

VERIFICATO a seguito di riscontro effettuato la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

ATTESTATA l'insussistenza di un **confitto di interesse**, anche potenziale, in conformità a quanto previsto dall'art. 16 del c.d.c. e dalle Linee Guide ANAC n. 15/2019;

Ritenuto, pertanto, dover adottare il provvedimento *de quo*,

D E T E R M I N A

1. **la premessa** costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e si intende qui integralmente “*per relationem*” riportata onde valere ad ogni effetto di legge;
2. **di indire** la procedura di selezione interna finalizzata alla progressione verticale, per titoli, ai sensi del combinato disposto degli artt. nn. 13 e 15 del vigente CCNL Comparto Funzioni

Locali, del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni "Alto Calore" per la copertura dei seguenti posti:

- a. due posti mediante Progressione Verticale Ordinaria, di cui un posto da Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori ed uno da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- b. un posto mediante Progressione tra le Aree in deroga da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
3. **di approvare**, come in effetti approva, l'Avviso di selezione (**allegato A**) e lo schema di domanda di partecipazione (**allegato B**), che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **di definire che**:
 - ♦ il RUP, ai sensi degli artt. 4 e 5, l. n. 241/1990, è lo scrivente dr. Antonio NICOLETTI;
 - ♦ termini ultimo per la presentazione delle domande viene fissato al giorno **12 dicembre 2025 alle ore 12:00**;
 - ♦ si provvederà con separato atto a formulare l'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi e/o esclusi;
 - ♦ si procederà con successivo e separato atto alla nomina della commissione esaminatrice;
 - ♦ gli atti di gestione inerenti e conseguenti al presente provvedimento verranno attivati, effettuati e conclusi dal sottoscritto Responsabile Unico del Procedimento, nel rispetto delle norme regolamentari dell'Ente e delle disposizioni contenute e richiamate nella presente determinazione e della *lex specialis* dell'avviso e della normativa vigente relativa alla procedura *de quo*;
5. **di disporre**, secondo i principi generali dell'ordinamento degli EE.LL., la pubblicazione della presente determina all'albo pretorio On-Line, per la durata di giorni quindici, per fini cognitivi in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale e di trasmetterla alla Banca dati dei contratti Pubblici, di cui all'articolo 62 *bis* del codice dell'amministrazione digitale, di cui al d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (gestita da ANAC, ai sensi dell'art. 23 del c.d.c.);
6. **di dare atto** che per ottemperare all'obbligo di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni secondo quanto prescritto dal d.lgs. 33/2013, come modificato dal d.lgs. 97/2016, di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione denominata "*Amministrazione Trasparente*";
7. **di trasmettere** il presente provvedimento:
 - ♦ all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
 - ♦ all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e alla relativa pubblicazione;
8. **di stabilire** che tutti gli atti richiamati, seppur non allegati, si intendono parte integrante della presente determinazione;
9. **di affermare** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare che l'atto viene emanato nel rispetto di quanto annoverato nel TUEL avendo verificato che:
 - ♦ non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto;
 - ♦ non vi sono contro interessati e che l'atto rispetta gli indirizzi dell'amministrazione e che risponde all'interesse collettivo;
 - ♦ che l'atto è conforme agli elementi tecnici specifici ai sensi dell'articolo 147-bis del TUEL.